



## <CSR活動報告>

2013年6月17日

アドアーズ株式会社 (JASDAQ 4712)  
代表取締役会長 藤澤 信義  
東京都港区虎ノ門1-7-12  
虎ノ門ファーストガーデン

### 「くるみんマーク」の取得について

首都圏を中心にアミューズメント施設運営を展開するアドアーズ株式会社(本社:東京都港区 代表取締役会長 藤澤信義)は、少子化対策を計り子育て支援などの一定基準を満たしたとして、厚生労働省より「くるみんマーク」の認定を2013年6月に受けました。

当社では、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と子育ての両立を支援し、働きやすい環境をつくるため、一般事業主行動計画を策定しております。

本行動計画をはじめ、より働きやすい環境をつくと共に、すべての従業員が「夢と感動あふれる遊空間の提供」という企業理念のもと、人々にうるおいと笑顔を提供し続けてまいります。

### 過去の取り組み実績

- ・ 育児短時間勤務制度を小学校就学前から小学校就学中までに拡大(平成22年~)
- ・ 所定外労働免除制度を3歳までから小学校就学前までに拡大(平成22年~)
- ・ 育児休業を1歳6ヶ月に達するまでの他、保育園の入園時期を考慮して1歳の誕生日以後最初に到来する4月末日のいずれか遅い方を選択できる制度を導入(平成22年~)
- ・ 育児休業の男性取得推進(平成22年~)

### 当社の一般事業主行動計画

#### ① 看護休暇を有給休暇とする制度の導入

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員が、病気の子の世話をするため、または子に予防接種や健康診断を受けさせるために取得できる休暇

#### ② 介護休暇を有給休暇とする制度の導入

要介護状態にある対象家族の介護その他の世話を行うために取得できる休暇

#### ③ 年次有給休暇の取得を促進する



○厚生労働省が運営する少子化対策・子育て支援のサイト「両立支援のひろば」の詳細は[こちら](#)当サイトにて「くるみんマーク」認定企業および一般事業主行動計画が掲載されております。

以上

■今回のCSR活動にご意見・お問い合わせがございましたら、下記まで願います。

〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-7-12

虎ノ門ファーストガーデン <http://www.adores.co.jp/>

【問合せ先】IR・広報グループ 石川・林 直通電話(03)5843-8888